

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามกฎ
ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

- องค์ประกอบ คือ
- ๑. มีหน้าที่ราชการ
- ๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามที่ราชการโดยมิชอบ
- ๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่สมควรได้
- ๔. มีเจตนาทุจริต



“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

- องค์ประกอบ คือ
- 1. มีการรายงาน
- 2. รายงานเป็นเท็จ

- 3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
- 4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำสั่งถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะลดโทษให้ก็ได้

(จากล่างตักเตือน ทัณฑ์บน)

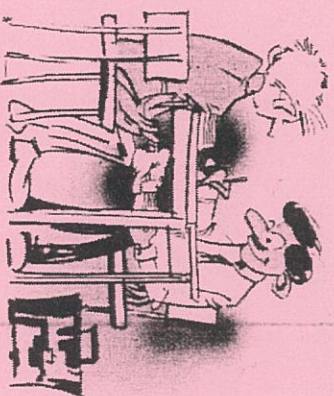
3. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็จะต้องถูกลงโทษ

4. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



เจริญธรรมพงษ์ข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ

รักษาวินัย

เทศบาลตำบลไผ่พิสัย
อำเภอไผ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ
www.Sophisai.go.th
โทร. 042-485058-9

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและบุคลากร

ตำบลโพธิ์สัย พงษ์คีตวัฒน์ในคำนิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

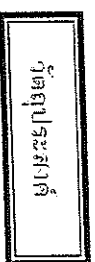
- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่ฝักใฝ่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การมีเมตตาเห็นสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาผลประโยชน์ มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพฤติตามเป็นพลเมืองที่สร้างกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่ คู่คุณธรรมและคุณงามความดีของผู้ที่สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม



วัตถุประสงค์



- (๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความเป็นไปเรียบร้อย มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- (๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- (๓) ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- (๔) เกิดพันธมิตรระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ
- (๕) ป้องการแสดงผลทางผลประโยชน์โดย

วิสัยทัศน์งานส่วนท้องถิ่น

- ⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาคุณธรรมที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ
- ⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
- ⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้เกียรติและยกย่องผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์โดยมิชอบได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- ⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ เอากุศล ไม่ประมาทเสียผลประโยชน์แก่ราชการ